

**Modern Slavery and Human Trafficking Statement
For the Financial Year ending 1st June 2027**

JS Group is committed to ensuring that we comply with the Modern Slavery Act 2015 and to eradicating the risk of fostering slavery in our supply chain or in any part of our business. This statement is made pursuant to Section 54 of the Modern Slavery Act 2015 and constitutes the JS Group's slavery and human trafficking statement for the financial year ending 1st June 2027. The statement has been approved by the Board of JS Group.

Our Business

JS Group has a long history of delivering and managing student bursaries, scholarships, emergency cash and other student financial support in ways that drive better investment in student engagement and futures. More recently JS Group's Aspire services help transform the delivery of financial support to beneficiaries in charities and local authorities. Our aspiration is to support better learner and life outcomes for all the beneficiaries we work with.

Our Staff

We operate a rigorous recruitment selection process for all hiring decisions which includes obtaining documented proof of the individuals right to work in the UK.

Additionally, we have robust internal policies and procedures in place to protect and uphold the rights and working conditions of our people, to make sure that all employees are safe, are of working age and that we are complying with the provisions of the Modern Slavery Act.

Our whistleblowing policy allows staff to identify and report any potential concerns to the appropriate managers or Directors of the business.

Our Supply Chain

Our supply chains include a wide range of suppliers of books, stationery and other related products, all of our spend commitments and supplier relationships are governed and made using written contracts and we do not pay cash for services.

We maintain regular contact and relationships with our suppliers, we ask for and expect our suppliers to have suitable anti-slavery and human trafficking policies and processes in place. That said, we also acknowledge our responsibility to be vigilant to the risks of modern slavery and human trafficking however small in our business and the wider supply chain.

Given the location of the majority of our suppliers, and the products we purchase, we consider the risks in our current supply chains to be low, however, we continue to be alert to our responsibilities as set out above.

There were no instances of slavery or human trafficking concerns raised to us during the financial year under review.

Authorised Signatory



Peter Gray
CEO & Chairman
JS Group Limited

Datganiad Caethwasiaeth Fodern a Masnachu Pobl ar gyfer y flwyddyn ariannol sy'n dod i ben ar 1 Mehefin 2027

Mae JS Group wedi ymrwymo i sicrhau ein bod yn cydymffurfio â Deddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac i ddileu'r risg o feithrin caethwasiaeth yn ein cadwyn gyflenwi neu mewn unrhyw ran o'n busnes Mae'r datganiad hwn yn cael ei wneud yn unol ag Adran 54 o Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015 ac mae'n cynnwys Datganiad Caethwasiaeth a Masnachu Pobl JS Group ar gyfer y flwyddyn ariannol sy'n dod i ben ar 1 Mehefin 2027. Mae'r datganiad hwn wedi cael ei gymeradwyo gan Fwrdd JS Group

Ein Busnes

Mae gan JS Group hanes hir o ddarparu a rheoli bwrsariaethau myfyrwyr, ysgoloriaethau, arian brys a chymorth ariannol arall i fyfyrwyr mewn ffyrdd sy'n ysgogi gwell buddsoddiad mewn cymorth i fyfyrwyr a dyfodol myfyrwyr. Yn fwy diweddar mae gwasanaethau Aspire JS Group yn helpu i drawsnewid y ffordd y mae cymorth ariannol yn cael ei ddarparu i fuddiolwyr mewn elusennau ac awdurdodau lleol. Ein nod yw cefnogi canlyniadau addysg a bywyd gwell i'r holl fuddiolwyr rydyn ni'n gweithio gyda nhw.

Ein Staff

Rydyn ni'n gweithredu proses recriwtio drylwyr ar gyfer yr holl benderfyniadau cyflogi, sy'n cynnwys cael tystiolaeth ddogfennol o hawl unigolion i weithio yn y DU

Ar ben hynny, mae gennym bolisiau a gweithdrefnau mewnol cadarn ar waith i warchod a chynnal hawliau ac amodau gwaith ein pobl, i wneud yn siŵr bod yr holl weithwyr yn ddiogel a'u bod dros oedran gweithio, a'n bod yn cydymffurfio â darpariaethau'r Ddeddf Caethwasiaeth Fodern

Mae ein polisi chwythu'r chwiban yn caniatáu i staff nodi a rhoi gwybod am unrhyw bryderon posib i'r rheolwyr priodol neu i Gyfarwyddwyr y busnes

Ein Cadwyn Gyflenwi

Mae ein cadwyni cyflenwi'n cynnwys amrywiaeth eang o gyflenwyr llyfrau, offer swyddfa a chynnyrch cysylltiedig eraill, mae ein holl ymrwymadau gwariant a'n cysylltiadau â chyflenwyr yn cael eu llywodraethu a'u ffurfio gan ddefnyddio contractau ysgrifenedig, ac nid ydym yn talu am wasanaethau gydag arian parod

Rydyn ni'n cadw mewn cysylltiad â'n cyflenwyr, ac rydyn ni'n disgwyl bod gan ein cyflenwyr bolisiau a phrosesau gwrth-gaethwasiaeth a masnachu pobl addas ar waith. Wedi dweud hynny, rydyn ni hefyd yn cydnabod ein cyfrifoldeb i fod yn wylidwrus o'r risgiau o gaethwasiaeth fodern a masnachu pobl, waeth pa mor fach ydynt, yn ein busnes a'r gadwyn gyflenwi ehangach

O ystyried lleoliad y rhan fwyaf o'n cyflenwyr, a'r cynnyrch rydyn ni'n ei brynu, rydyn ni'n credu bod y risgiau yn ein cadwyni cyflenwi presennol yn isel, ond rydyn ni'n parhau i fod yn ymwybodol o'n cyfrifoldebau fel y nodir uchod

Ni chodwyd unrhyw achosion o bryderon ynghylch caethwasiaeth neu fasnachu pobl i ni yn ystod y flwyddyn ariannol dan sylw

Llofnodwr Awdurdodedig



Peter Gray
CEO & Chairman
JS Group Limited